

## Dr. Bernd Holla, Jg. 1961, 2 Kinder

### PROFIL

- strategische Organisationsentwicklung/Organisationsanalysen
- Restrukturierung und Entwicklung neuer Organisations-Set Up's
- Leitbild- und Kulturentwicklung
- Projektmanagement für Transformationsprozesse
- professionelle Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Förderung von Nachhaltigkeit von Transformationsprozessen/  
ensuring sustainability
- Begleitung von Management- und Arbeitsteams
- Projekte zur Reduzierung von Fehlzeiten



### BERUFSPRAXIS

- Unternehmensgründung hop consulting, holla organisations- und personalentwicklung, Februar 2008
- Leiter Business Center Consulting mit Personalverantwortung, Berater und Gesellschafter der CONTUR GmbH/Hannover (strategischer Partner der Continental AG)
- Lehrauftrag Universität Hildesheim Fachbereich Organisationspädagogik
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich betriebliche Gesundheitsförderung, FH Hildesheim
- Berater mit Schwerpunkt personale Kommunikation, Burson Marsteller GmbH/ Frankfurt/M (Public Relation & Public Affairs) und ABC Eurocom Corporate PR GmbH/Düsseldorf

### AUSBILDUNG/QUALIFIKATION

- Diplom Sozialpädagoge, Fachhochschule Hildesheim
- Promotionsstudium Erziehungswissenschaften, Universität Hildesheim
- Fortbildungen in Moderation, Zertifizierung
- 360° Feedback Verfahren und psychometrische Testverfahren
- Ausbildung zum systemischen Berater im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung, Institut für systemische Beratung, Wiesloch
- Ausbildung zum Mediator, Waage Institut, Hannover
- Fortbildung „Systemische Strategieentwicklung“, osb, Wien